

Отчёт об итогах методической работы за 2021/22 учебный год.

Основные направления и задачи работы муниципальной системы образования ЗАТО Видяево в 2021– 2022 учебном году были определены на совещании представителей методических служб муниципальной системы образования ЗАТО Видяево.

Эти направления нашли отражение в основополагающих документах федерального и регионального уровней, наряду с муниципальными нормативными актами, которые уточняют и конкретизируют нашу образовательно-воспитательную, развивающую деятельность, деятельность, направленную на обеспечение прав и законных интересов детей и успешно реализуются на муниципальном уровне.

Эти направления и задачи определили приоритетные направления, цели и задачи работы муниципальной методической службы (ММС) ЗАТО Видяево. С учётом количественного и качественного состава педагогических кадров муниципальных образовательных учреждений ЗАТО Видяево (по состоянию на 01.05.2022).

Цель методической работы: становление и совершенствование системы непрерывного повышения профессиональной компетентности педагогических и руководящих кадров муниципальной системы образования, а также для получения объективной информации о качестве образования в муниципалитете.

Задачи методической работы определены Планом мероприятий («дорожная карта») по формированию муниципальной системы обеспечения профессионального развития педагогических кадров ЗАТО Видяево на 2021-2024 годы (постановление Администрации ЗАТО Видяево №825 от 23.11.2021 и Положением о Муниципальной методической службе, (утвержденным постановлением Администрации ЗАТО Видяево №918 от 01.12.2021):

- создание условий для непрерывного профессионального мастерства педагогических и руководящих работников;
- повышение эффективности сетевого взаимодействия методических структур;
- обеспечение методического сопровождения образовательного процесса в современных условиях;
- координация методических служб (объединений) учреждений по обобщению и распространению опыта инновационной педагогической и управленческой деятельности в системе образования;
- координация сопровождения оказания профессиональной поддержки молодым педагогическим кадрам, а также системы наставничества;

- развитие методических объединений (профессиональных сообществ) педагогов по востребованным направлениям на территории муниципалитета;
- оказание методической помощи при подготовке к аттестации педагогических и руководящих работников, реализации их профессиональных потребностей;
- участие в формировании резерва руководящих и педагогических кадрах муниципалитета;
- осуществление всестороннего мониторинга состояния муниципальной системы образования.

Деятельность ММС ЗАТО Видяево

1. Аналитическая деятельность
2. Информационно-методическая деятельность
3. Организационно – методическая деятельность
4. Консультационная деятельность

Аналитическая деятельность

Аналитическая деятельность включает в себя, прежде всего, подготовку и корректировку нормативно-правовых документов, регламентирующих деятельность ММС, которые проводились в сентябре – октябре 2021 года.

Данный вид деятельности включает в себя следующее:

- анализ методической работы в учреждении за учебный год и другие, которые определены показателями и критериями, утвержденными в сентябре 2021 года;
- анализ работы ММС;
- корректировка правовых документов, регламентирующих деятельность ММС в соответствии с дополнительными рекомендациями и на основании полученных результатов.

Информационно-методическая деятельность

Включает в себя мониторинг профессиональной потребности педагогических работников: сбор заявок от образовательных учреждений на обобщение положительного педагогического опыта. Отслеживание результатов повышения квалификации педагогических и руководящих работников, прохождение курсовой подготовки, представления педагогического опыта и тиражирование на муниципальном уровне.

Мониторинг профессиональной потребности педагогических работников: сбор заявок от образовательных учреждений на обобщение положительного педагогического опыта.

Отслеживание результатов повышения квалификации педагогических и руководящих работников, курсовой подготовки, представления опыта на муниципальном уровне.

Систематически в учреждения образования отправлялись письма

информационного характера, новинки передового педагогического опыта, олимпиады, конкурсные предложения и другие. Отправлено более 200 информационных писем, касающихся педагогической деятельности, новинок и конкурсов.

В рамках информационной работы МКУ «Центр МИТО» ЗАТО Видяево в течение отчетного года информировало педагогическое сообщество о проводимых мероприятиях на муниципальном уровне через средства массовой информации (газета «Вестник Видяево», телевидение СТК, официальные сайты, страницы соцсетей.)

В октябре 2021 года состоялось расширенное заседание ММС, где обсуждались перспективы работы ММС на 2020-2021 учебный год. В ходе заседания утверждена структура ММС, выбран состав городского экспертного совета, рассмотрели план ММС, определили сроки предоставления отчетной документации от учреждений.

По решению заседания в соответствии с запросами образовательных организаций был составлен план работы ММС на 2021-2022 учебный год, который был утверждён постановлением администрации ЗАТО Видяево «Об утверждении плана работы муниципальной методической службы ЗАТО Видяево в 2021-2022 учебном году» от 01.12.2021г. №919,

Электронные реестры

МКУ «Центр МИТО» ЗАТО Видяево ведет работу по ведению электронных реестров: «Педагоги и руководящие работники ОО ЗАТО Видяево», «Одарённые дети», «Детский контингент ЗАТО Видяево», «Дети дошкольного возраста, стоящие в очереди на получение места в дошкольные учреждения», «Получение сертификатов дополнительного образования». Обновление сведений в реестрах ведётся своевременно и используется непосредственно в основной работе методической службы.

Организационно-методическая деятельность

Данное направление включает в себя непосредственную деятельность по подготовке и проведению различных мероприятий муниципального уровня для педагогических работников по направлениям организации конкурсов и семинаров, предоставления открытых площадок для представления опыта педагогических работников образовательных организаций и других.

Мероприятия муниципального уровня организовывались в соответствии с планом работы ММС на 2021-2022 учебный год.

За отчетный период было организовано и проведено:

1. Конкурсы профессионального мастерства: «Ярмарка методических идей», «Педагог года ЗАТО Видяево - 2022», «Сердце отдаю детям 2022»,

конкурс программ дополнительного образования «Олимп», конкурс муниципальных методических программ и др.

2. Открытые семинары-практикумы для педагогических работников дошкольных учреждений: «Особенности работы с детьми с ОВЗ в условиях дошкольной образовательной организации» (28.03.2022г.), «Технологические аспекты деятельности педагогов по реализации программы воспитания ДОУ» (18.04.2022г.).

3. Посещение открытых занятий/уроков педагогических работников образовательных учреждений в течение отчетного года (14).

4. Организация площадок для представления положительного опыта: «педагогическое совещание работников муниципальной системы образования «Развитие муниципальной системы образования: достижения, перспективы» (17 человек); семинары практикумы (15 человек); представление педагогического опыта (далее – ППО) муниципальному городскому экспертному совету, в рамках годового графика «представления ППО на муниципальном уровне» (16 человек).

5. Разработана и утверждена программа развития единой методической службы ЗАТО Видяево на 2021-2023 гг.

6. Участие в конкурсном отборе организаций, осуществляющих научно-методическое обеспечение образовательной деятельности по реализации основных общеразвивающих программ в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами общего образования, для включения в федеральный реестр. По итогам конкурсного отбора учреждение МКУ «Центр МИТО» ЗАТО Видяево в 10 организаций, расположенных на территории региона, имеющих эффективный опыт методической деятельности.

Консультативная деятельность

Данный вид деятельности направлен на оказание помощи педагогическим работникам муниципальной системы образования по индивидуальным (адресным) и общим вопросам, возникшим в процессе образовательной деятельности, и включает в себя проведение консультаций, совещаний и точечных рекомендаций.

В течение 2021-2022 учебного года для педагогических работников и заместителей руководителей, старших воспитателей ответственных за методическую работу, были организованы и проведены консультации по основным направлениям работы.

Все проведенные консультации положительно отразились в методической работе учреждений.

Статистические данные: В течение 2021-2022 учебного года в муниципальную методическую службу обращались педагогические и руководящие работники, которым было оказано более **100 консультаций**, **проведено более 150 анкетирований**. В образовательные учреждения были направлены более 200 информационных писем, касающихся педагогической деятельности, новинок и конкурсов.

Анализ деятельности Муниципальной методической службы

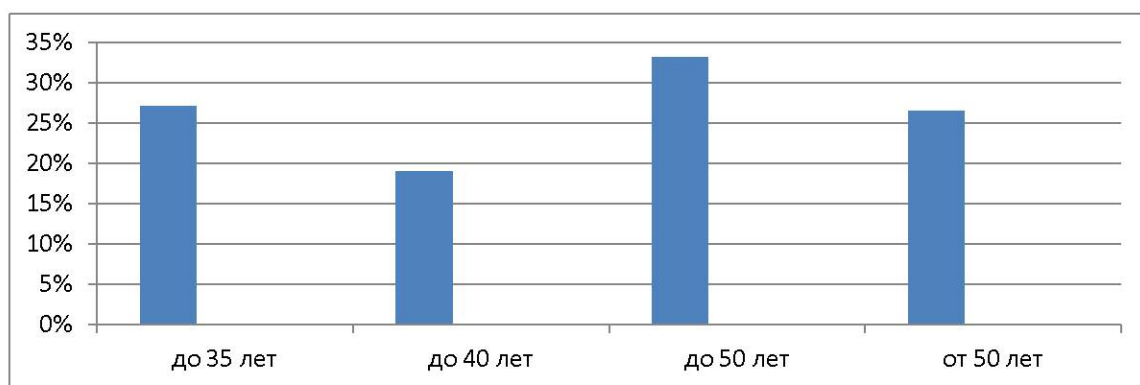
Анализ муниципальной методической службы за 2021-2022 учебный год составлен в соответствии: с «Дорожной картой», «Положением ММС» и представленными итоговыми отчетами от муниципальных образовательных учреждений.

Количество педагогических работников системы образования ЗАТО Видяево составляет 136 человек (в 2019-2020 уч.г. - 131 чел.; в 2020-2021 уч.г. – 128 чел.).

Образовательные учреждения ЗАТО Видяево имеют необходимый количественный состав педагогических работников. Ежемесячный мониторинг «по вакансиям в образовательных учреждениях» показывает минимальную потребность в работниках (имеется вакансия учителя английского языка в МБОУ ЗАТО Видяево СОШ №1). Возрастной показатель педагогических работников работающих в образовательных учреждениях по состоянию на 01.05.2022г.:

- молодые специалисты до 35 лет – 37 чел. (27,2%)
- педагогические работники до 40 лет – 26 чел. (19,1%)
- педагогические работники до 50 лет – 45 чел. (33,2%)
- педагогические работники от 50 лет – 28 чел. (20,6%)

Таблица №1 «**Возрастной показатель педагогических работников учреждений образования**»



Возрастной показатель педагогических кадров в разрезе каждого образовательного учреждения по состоянию на 01.05.2022г.:

МБОУ ЗАТО Видяево СОШ№1 (64 чел.):

- педагогические работники до 35 лет – 20 чел. (31,2%)
- педагогические работники до 40 лет – 10 чел. (15,6%)
- педагогические работники до 50 лет – 17 чел. (26,6%)
- педагогические работники от 50 лет – 17 чел. (26,6%)

МБДОУ ЗАТО Видяево «Детский сад №1 «Солнышко» (30 чел.):

- педагогические работники до 35 лет – 11 чел. (36,7%)
- педагогические работники до 40 лет – 6 чел. (20%)
- педагогические работники до 50 лет – 9 чел. (30%)
- педагогические работники от 50 лет – 4 чел. (13,3%)

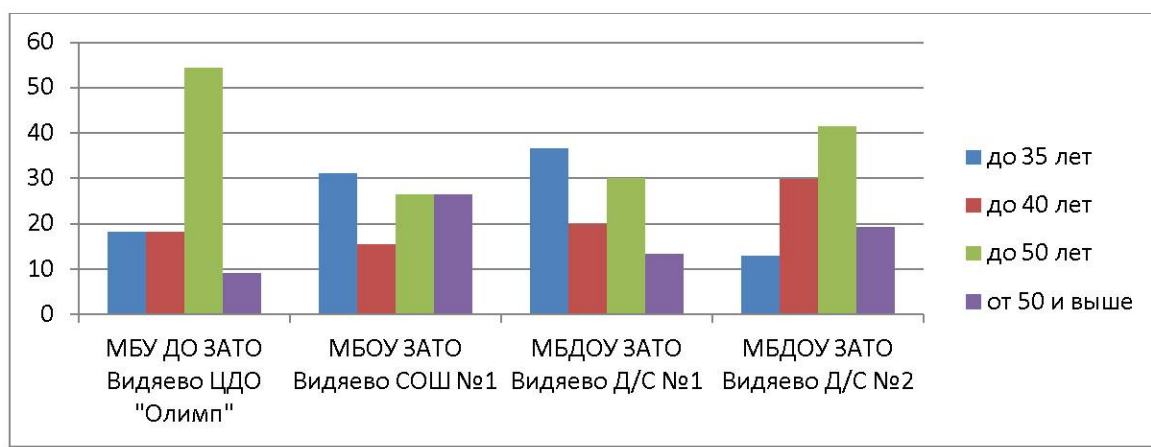
МБДОУ ЗАТО Видяево «Детский сад №2 «Ёлочка» (31 чел.):

- педагогические работники до 35 лет – 4 чел. (12,9%)
- педагогические работники до 40 лет – 8 чел. (29,8%)
- педагогические работники до 50 лет – 13 чел. (41,9%)
- педагогические работники от 50 лет – 6 чел. (19,4%)

МБОУ ДО ЗАТО Видяево Центр «Олимп» (11 чел.)

- педагогические работники до 35 лет – 2 чел. (18,2%)
- педагогические работники до 40 лет – 2 чел. (18,2%)
- педагогические работники до 50 лет – 6 чел. (54,5%)
- педагогические работники от 50 лет – 1 чел. (9,1%)

Таблица №2 «*возрастной показатель педагогических работников в учреждениях*»

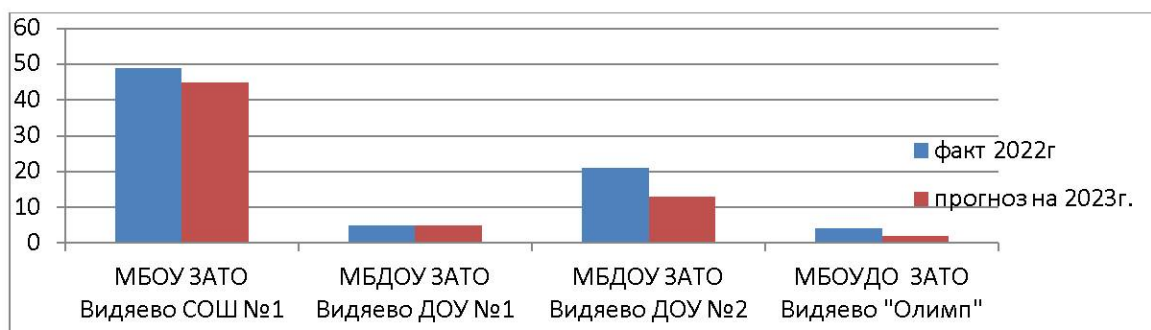


Все работники имеют профессиональное образование. Согласно федеральному закону «Об образовании в Российской Федерации» №273-ФЗ от 29.12.2012г. ст.47 п. 5 п.п.2 Право на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года,

Курсовая подготовка педагогических работников ведется систематически, что составляет на 01.05.2022г., это 58% общей численности прохождения и 100% от планового показателя, и это хороший показатель работы методических и кадровых служб.

В рамках работы по совершенствованию профессиональной компетенции педагогов в течение отчетного учебного года обучение на курсах повышения квалификации в дистанционном и очном формате прошли 79 педагогических работника МОО ЗАТО Видяево, что составляет 100% от общего количества педагогических работников в образовательных учреждениях (136 педагогов)

Таблица №3 «*плановое повышение профессионального мастерства педагогических работников*»



Аттестация педагогических работников в учреждениях ведется в соответствии с законом об образовании. В учреждениях имеются Положения по аттестации педагогических работников, созданы комиссии по аттестации работников на соответствии занимаемой должности, своевременно формируются документы в региональную комиссию по аттестации работников на категорию.

По состоянию на 01.05.2022 года в образовательных учреждениях ЗАТО Видяево аттестовано:

28% - соответствие занимаемой должности (2019-2020 уч. г. - 23%; 2020-2021 уч. г. - 27%); что на 1% больше чем в прошлом году. Данный показатель обуславливается приходом в учреждения новых специалистов, молодых педагогов, не имеющих опыта работы.

21,3% - без категории (2019-2020 уч. г. - 31,2%; 2020-2021 уч. г. - 23,8%), что на 2,5 % меньше чем в прошлом году. Данный показатель обуславливается приходом в учреждения новых специалистов, молодых педагогов, не имеющих опыта работы.

29,4% - 1 категория (2019-2020 уч. г. – 26,8%; 2020-2021 уч. г. - 27%), что на 2,4 % больше чем в прошлом году.

21,3% - высшая (2019-2020 уч. г. - 19%; 2020-2021 уч. г. - 22,2%) что на 0,9 % меньше чем в прошлом году

Таблица №4 «*аттестация педагогических кадров*»



Аттестация в разрезе каждого образовательного учреждения по состоянию на 01.05.2022г.:

МБОУ ЗАТО Видяево СОШ№1 (64 чел.): из них

- с высшей квалификационной категорией –17 педагогов (26,6%)
- с 1 квалификационной категорией –25 педагогов (39%)
- соответствие занимаемой должности -8 педагогов (12,5%)
- без категории - 14 педагогов (21,9%)

МБДОУ ЗАТО Видяево «Детский сад № 1 «Солнышко» (30 чел.):

- с высшей квалификационной категорией – 6 педагогов (20%)
- с 1 квалификационной категорией - 8 педагогов (26,7%)
- соответствие занимаемой должности - 10 педагогов (33,3%)
- без категории - 6 педагогов (20%)

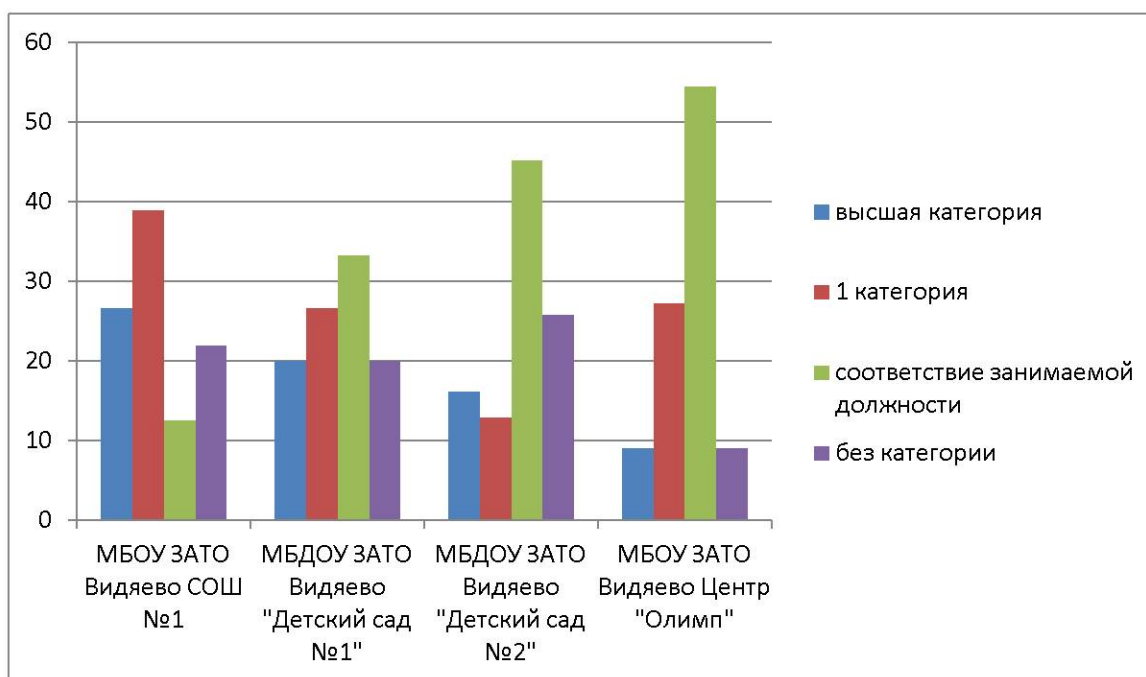
МБДОУ ЗАТО Видяево «Детский сад № 2 «Ёлочка» (31 чел.):

- с высшей квалификационной категорией – 5 педагогов (16,12%)
- с 1 квалификационной категорией – 4 педагога (12,9%)
- соответствие занимаемой должности -14 педагогов (45,16%)
- без категории - 8 педагогов (25,8%)

МБОУ ДО ЗАТО Видяево Центр «Олимп» (11 чел.)

- с высшей квалификационной категорией – 1 педагог (9,1%)
- с 1 квалификационной категорией – 3 педагога (27,3%)
- соответствие занимаемой должности - 6 педагогов (54,5%)
- без категории - 1 педагог (9,1%)

Таблица №5 «*аттестация педагогических работников в разрезе каждого учреждения*»



Муниципальная методическая служба особое внимание уделяет представлению и транслированию педагогического опыта работников образовательных учреждений. Данная деятельность ориентирована на стабильную, системную организационно-методическую работу, необходимую для повышения квалификации и профессионального мастерства педагогических и руководящих работников системы образования ЗАТО Видяево.

На протяжении отчетного периода в муниципалитете организовано и проведено 8 открытых площадок для представления и распространения опыта работы педагогических и руководящих работников.

1. В рамках традиционного Педагогического совещания работников муниципальной системы образования **«Развитие муниципальной системы образования: достижения, перспективы»** были организованы три тематические площадки, где представили свой опыт работы 17 педагогических работников муниципальной системы образования ЗАТО Видяево.

2. В соответствии с планом работы ММС и утвержденным графиком «Представления и обобщения педагогического опыта работы» была организована площадка для работы городского экспертного совета (далее – ГЭС). Площадка работала на базе МКУ «Центр МИТО» ЗАТО Видяево в апреле 2022 года. Работа площадки проходила в два этапа: экспертиза материала (заочный этап) и личное представление опыта работы (очный этап).

В соответствии с ходатайствами от руководителей муниципальных образовательных учреждений в адрес ГЭС поступило 16 ходатайств на представления и обобщения педагогического опыта педагогических

работников, что на 11 ходатайств больше чем в аналогичном 2020-2021 учебном году. В соответствии с поданными ходатайствами ГЭС организовал работу по экспертизе представленных материалов и определению даты личного представления опыта работы. Обобщили и представили свой опыт работы на муниципальном уровне в 2021-2022 – 16 педагогов (11,7%) , что на 7,9% больше, чем в прошлом году.

Заслушав все представленные положительные опыты работы ГЭС рекомендовал:

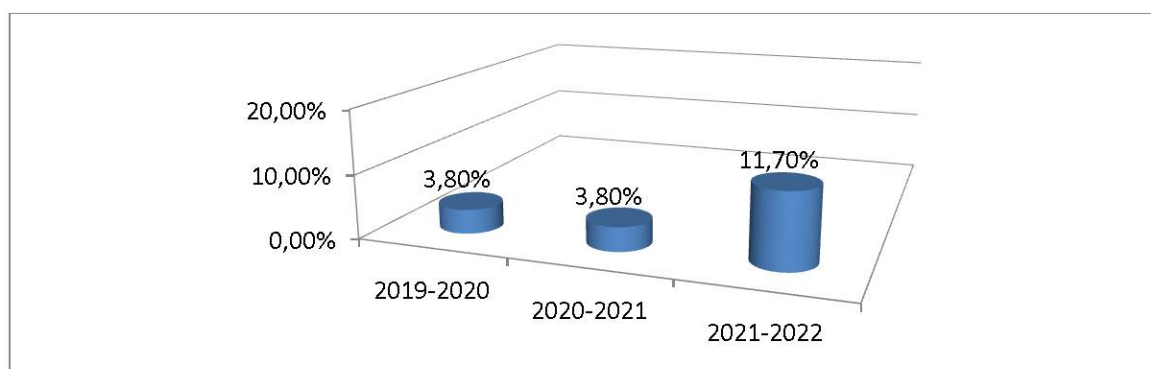
– 1 педагогическому работнику представить свой опыт работы на региональном уровне;

– 5 педагогическим работникам представить свой опыт работы на муниципальном уровне;

– 5 педагогическим работникам представить свой опыт работы к публикации на официальной странице в сети Интернет МКУ «Центр МИТО» ЗАТО Видяево.

3. По запросу педагогических работников дошкольных учреждений ЗАТО Видяево было организовано 2 площадки на базах МБДОУ ЗАТО Видяево «Детский сад №1 «Солнышко»» и МБДОУ ЗАТО Видяево «Детский сад №2 «Ёлочка», на которых проведены семинары-практикумы по актуальным вопросам. На площадках представили свой положительный опыт работы 15 человек.

Таблица №5 **«представление положительного педагогического опыта работы»**



Подводя итог, можно отметить, что работа ММС ЗАТО Видяево по обобщению положительного педагогического опыта в ЗАТО Видяево ведётся систематически и результативно. За последние 5 лет опыт представили и обобщили 63 педагога ОО ЗАТО Видяево.

Заключение

1. План работы Муниципальной методической службы считать выполненным на удовлетворительном уровне, хотим отметить

положительную методическую работу образовательных организаций МБДОУ ЗАТО Видяево «Детский сад №1,2 «Солнышко» и «Ёлочка», МБУ ДО ЗАТО Видяево ЦДО «Олимп».

2. Продолжить работу семинаров по проблемам, выявленными методическими службами образовательных организаций и утвердить их в плане на следующий учебный год.

3. На следующий учебный год запланировать проведение семинаров МКУ «Центр МИТО» ЗАТО Видяево в учреждениях МБОУ ЗАТО Видяево СОШ №1 и МБОУ ДО ЗАТО Видяево Центр «Олимп» по актуальным вопросам или проблеме для педагогического сообщества

4. Руководителям методических служб учреждений предоставить:

- примерные графики открытых мероприятий в учреждениях, представления и обобщения положительного педагогического опыта в срок до **10 сентября** текущего года.

- графики прохождения курсовой подготовки переподготовки до 01.10.2022г.

- предложения по включению в план ММС на 2022-2023 уч.год. в срок до 10 сентября 2022г.

5. Руководителям учреждений усилить работу по мотивации педагогических работников о получении Квалификационной Аттестации. Примерный прогноз прохождения Аттестации представить не позднее 01.10.2022г.

6. Рекомендовать методической службе МБОУ ЗАТО Видяево СОШ №1 усилить работу по своевременному предоставлению запрашиваемой информации, обеспечить участие педагогов в мероприятиях муниципального и регионального уровней согласно плану работы ММС на следующий учебный год.

7. Ответственным за ведение официальных сайтов учреждений в срок до 15 июня в разделе сведения об организации, подраздела педагогические кадры выставить актуальную информацию о работающих педагогических работников, с последующей актуализацией с 01.09.2022 года

Муниципальная методическая служба заканчивает свою работу **15 апреля** текущего учебного года.

**Перечень показателей и методики оценки деятельности образовательных организаций ЗАТО Видяево
по профессиональному развитию педагогических кадров**

№	Наименование показателя	Методика оценки	Ответственные	Источник анализа
1	Обновление педагогического коллектива образовательных организаций молодыми кадрами	2 балла за каждого педагога в возрасте до 35 лет	Образовательные организации и	Самооценка образовательных организаций
2	Состояние уровня категорийности педагогического состава образовательных организаций	Доля педагогов, имеющих первую и высшую квалификационную категорию 100%-90% -10 баллов, 89%-70% - 5 баллов, 69%-50% - 3 балла	Образовательные организации и	Самооценка образовательных организаций, Приказ МОИН МО
3	Подтверждение квалификации педагогов с использованием добровольной независимой оценки квалификации (НОК)	2 балла за каждого педагога, подтвердившего квалификацию с использованием НОК	Образовательные организации и	Самооценка образовательных организаций
4	Подтверждение соответствия квалификации руководителей образовательных организаций, прошедших аттестацию в соответствии с Положением об аттестации руководителей образовательных организаций ЗАТО Видяево	10 баллов за подтверждение квалификации	МКУ «Центр МИТО» ЗАТО	Протокол АК

			Видево	
5	Вовлечение молодых педагогов в возрасте до 35 лет в различные формы поддержки и сопровождения на муниципальном уровне и уровне Образовательных организаций в первые три года	Доля молодых педагогов: 100%-90% -10 баллов, 89%-70% - 5 баллов, 69%-50% - 3 балла	Образовательные организации и	Самооценка Образовательных организаций, МКУ «Центр МИТО» ЗАТО Видево
6	Системное повышение квалификации педагогических работников	Доля педагогов и руководителей, прошедших курсы повышения квалификации по каждой должности: Не менее 33 % - 10 баллов, 32-25% - 5 баллов, менее 25% - 2 балла	Образовательные организации и	Самооценка образовательных организаций, организация ГАОУ ДПО МО «ИРО»
7	Повышение профессионального мастерства педагогических работников в форматах непрерывного образования для освоения новой профкомпетенции: наставника, эксперта, навигатора, методиста, коуча и т.д.	Доля педагогов: 30-50% -10 баллов, 29-10% - 5 баллов, 9-1% - 3 балла	Образовательные организации и	Самооценка образовательных организаций, документы, подтверждающие новую роль
8	Наличие педагогов, специалистов, имеющих профессиональные Почетные звания	5 баллов за каждого педагога	Образовательные организации	Самооценка образовательных

		и	организаций, документы, реестр данных о наградах
--	--	---	---

Механизм оценки качества развития кадрового потенциала образовательных организаций ЗАТО Видяево

№	Наименование муниципальных образовательных организаций	Номер показателя								Сумма баллов по оценке текущего года	Сумма баллов по оценке прошлого года
		1	2	3	4	5	6	7	8		
1.	МБДОУ ЗАТО Видяево №1 «Солнышко» (30 педагогов)	22	0	0	10	3	10	3	20	68	
2.	МБДОУ ЗАТО Видяево №2 «Елочка» (31 педагог)	8	0	0	10	10	10	10	0	48	
3.	МБОУ ЗАТО Видяево СОШ №1 (64 педагога)	40	3	0	10	10	10	10	12	95	
4.	МБОУ ДО ЗАТО Видяево «Центр «Олимп»(11 педагогов)	4	0	0	10	3	10	3	0	30	